

2026年10月15日発行
発行：墨東化成工業株式会社
住所：墨田区千歳1-8-14



葛飾北斎 富嶽三十六景 駿洲片倉茶園ノ不二
すみだ北斎美術館「開館10周年記念特別展
ベストオブすみだ北斎美術館-隅田川兩岸景色図巻と名品-」
開催期間：9月15日(火)～11月23日(月)

BKK Triple 100 相手を理解することから始めよう 対話から始まるエンゲージメント向上

当社では昨年より3ヶ月に一度エンゲージメント調査が行われています。そこで見えてきた課題の一つが「対話力」です。部門間の連携・相互理解を深め、共通課題の解決を図りながら、より良い組織づくりを行うためには「対話力」が必要です。今回、エンゲージメント向上委員会の発案で、各部門のキーマンを対象に対話力の向上を目的としたファシリテーション能力向上研修を実施しました。

「対話ゲーム」と「価値観カードを利用した対話」に始まり、「当社の各部門の強み・弱みを探り、改善点を提示」の3つのテーマでワークを進めました。ゲーム型の研修に最初は戸惑った様子でしたが、徐々に意見が交わされていくようになりました。その後は各部門ごとに「提示された改善テーマを実行するためにはどうしたらいいか」という課題に取り組みました。



一社員の学びの声ー



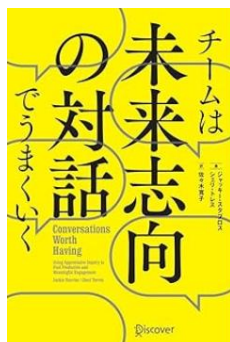
部門を越えて考えを共有することで、新たな気づきや視点を得ることができました。

組織としての成果を上げる難しさを実感し、対話力の必要性を改めて理解しました。



今回の学びを生かし、まずはキーマンが各部門に持ち帰り、部門内での対話を進めていきます。そして次のステップでは12月に全社研修を実施し、組織力の更なる向上を図ります。

墨東図書紹介



「問いが変われば、チームの未来が変わる。」

会議で発言が少ない、本音が聞けない、職場の雰囲気停滞している。そんな悩みに対し、本書は「未来」と「強み」に焦点を当てた対話の手法を紹介しています。問題や原因を追及するのではなく、可能性や成功体験に目を向ける「アプリアイティブ・インクワイアリー (AI)」をベースに、チームの力を引き出すコミュニケーションを学べます。「問いかけ」を変えることで、人も組織も変わる。より良い職場づくりに役立つ一冊です。

